

## ***Offre d'emploi : Chef d'Établissement du 2nd degré***

La Direction interdiocésaine de Troyes-Langres cherche à recruter pour la rentrée 2025 un chef d'établissement pour le Collège Saint-Pierre en l'Isle à Troyes. **Attention, ce poste est susceptible d'être vacant.**

### Présentation de l'établissement :

Le Collège Saint-Pierre est un établissement dynamique composé de douze classes, accueillant environ 370 élèves. Sa richesse réside dans une belle mixité sociale qui nourrit la dynamique pédagogique et favorise l'accueil de tous. L'établissement entretient une collaboration étroite avec l'école éponyme de quatorze classes, les deux établissements étant regroupés au sein d'un même OGEC et sous tutelle interdiocésaine.

### Profil recherché :

Cette annonce est faite pour vous si :

- Vous êtes en année préalable à l'école des cadres missionnés (ECM) pour le titre de « dirigeant d'une organisation éducative scolaire et/ou de formation ».
- Vous avez déjà validé votre titre de « dirigeant d'une organisation éducative scolaire et/ou de formation ».
- Vous justifiez d'une expérience significative dans l'Enseignement catholique avec prise de responsabilités intermédiaires et intégrerez la formation des NCE (Nouveau Chef d'Établissement) à l'ECM.

### **Les missions du Chef d'Établissement**

#### ***1. Un engagement pastoral affirmé :***

Le Chef d'établissement assure la proposition de la foi chrétienne et en est garant devant l'autorité de tutelle. Il :

- Promeut une animation pastorale cohérente avec les orientations de la tutelle et la vie de l'Église diocésaine,
- Constitue une équipe d'animation pastorale composée si possible de professionnels et de bénévoles,
- Veille à ce que la foi catholique soit proposée à tous, en favorisant la rencontre et le partage de la foi.

**2. Une mission éducative et pédagogique :**

Le Chef d'établissement :

- Met en place des actions pédagogiques innovantes et audacieuses,
- Assure la mise en œuvre du projet d'établissement en cohérence avec les orientations éducatives de l'Enseignement catholique,
- Favorise le travail en équipe et le développement professionnel des enseignants et personnels de l'établissement,
- Accompagne les élèves dans leur parcours scolaire et personnel en lien avec les familles.

**3. Une dynamique de travail en réseau :**

Le Chef d'établissement :

- Renforce le travail en synergie avec le Chef d'établissement du premier degré,
- Poursuit et développe le travail en réseau avec les collègues des diocèses de Troyes et Langres,
- Participe aux réunions et formations organisées par la Direction Interdiocésaine et les instances de l'Enseignement catholique.

**Compétences et qualités requises :**

- Disponibilité, rigueur et polyvalence,
- Bonne connaissance de l'Enseignement catholique et implication personnelle dans un projet pastoral dynamique,
- Capacité à travailler en lien avec le président d'OGEC, les chefs d'établissements du diocèse et les instances académiques,
- Sens du service, du « faire équipe » et de la collaboration,
- Bon animateur pédagogique, sensible à la formation et l'accompagnement des enseignants, notamment pour la pédagogie différenciée,
- Sens de la personne et qualités relationnelles au service de toutes les familles,
- Capacité à assurer un management participatif favorisant la délégation accompagnée et le développement des talents,
- Ouverture aux projets collaboratifs et innovants pour soutenir la croissance et le rayonnement de l'établissement.

**Modalités de candidature :**

Les candidatures (Curriculum vitae et lettre de motivation) sont à adresser à :

**Alexandre TOUSSAINT, Directeur Interdiocésain  
de l'Enseignement Catholique de Troyes et Langres**

**par courrier à l'adresse 12 rue de l'Isle 10000 Troyes  
ou par courriel : [secretariat@didec1052.fr](mailto:secretariat@didec1052.fr)**