

Appel à candidature pour septembre 2025

Chef d'Établissement 1^{er} degré

Ecole Montalembert COURBEVOIE

Tutelle diocésaine des Hauts-de-Seine

Ecole familiale, l'Ecole *Montalembert (Courbevoie)* est un établissement catholique d'enseignement, formant avec le Lycée un groupe scolaire attaché à la Tutelle diocésaine de l'Enseignement Catholique des Hauts-de-Seine et associé à l'État par contrat. L'Ecole est un établissement solide avec une vivacité ancrée dans des valeurs d'accompagnement humanistes laissant toute place à l'innovation.

Avec 2 classes en Maternelle et 5 classes en Élémentaire, pleinement inscrit(e) dans la dynamique de réseau, le ou la Chef d'Établissement de l'Ecole travaille en étroite collaboration avec le Chef d'Établissement du Lycée ; dans un contexte inédit puisqu'historiquement il n'y a pas de Collège pour assurer la transition entre l'Élémentaire et le Lycée.

Description Chef d'Établissement de l'Ecole Montalembert (COURBEVOIE)

1. Organisation et fonctionnement

La mission du chef d'établissement du premier degré s'inscrit en étroite collaboration avec le chef d'établissement coordinateur du Lycée avec qui un protocole de pilotage sera signé. Les deux Chefs d'Établissement sont membres du conseil de direction du groupe scolaire, du CSE et invités au conseil d'administration de l'OGEC.

2. Profil recherché

Une expérience préalable de direction d'école au sein de l'Enseignement catholique sera un atout.

Compétences professionnelles et qualités humaines requises

- Capacité à fédérer les équipes, à les dynamiser
- Écoute, disponibilité, diplomatie
- Rigueur, organisation, sens des priorités et des délégations
- Posture invitant chaque élève à être acteur enthousiaste de son avenir par une pédagogie créative, ouverte sur les autres et le monde de l'extérieur .
- Pédagogie favorisant le travail en équipe avec une appétence pour l'innovation et les technologies nouvelles
- Qualités de communicant, tant en interne, qu'en externe
- Relations de confiance avec tous, dont les familles et l'APEL
- Vision pédagogique renouvelée pour « L'Ecole de ce siècle »

3. Mission et activités

- Poursuivre la dynamique de l'Ecole pour qu'elle réponde à la vocation des établissements du Diocèse : « missionnaires, ambitieux et fraternels ».

- Porter la responsabilité pastorale respectant nos engagements d'établissement associé à l'État par contrat, faire rayonner le projet pastoral de l'établissement en s'appuyant sur l'équipe d'animation pastorale, en lien avec la Responsable de l'Enseignement Catholique pour la Pastorale Scolaire et le prêtre référent pour l'école mais aussi avec l'ensemble des acteurs de l'école.
- Contribuer à la cohésion du corps des Chefs d'Établissement et à l'unité des établissements catholiques d'enseignement des Hauts-de-Seine en participant de façon active aux rencontres et réflexions initiées par la Direction diocésaine des Hauts-de-Seine et à la vie des réseaux.
- Assurer l'animation pédagogique avec les Professeurs des Écoles et nourrir la créativité.
- Créer et entretenir des relations de confiance, de respect et d'estime. Prendre soin des personnes. reconnaître, soutenir et valoriser les membres de l'équipe.
- Favoriser l'accueil de tous en proposant les évolutions nécessaires pour intégrer les enjeux contemporains d'inclusion.
- Être visible et se rendre disponible pour son équipe, les élèves et les parents.
- Maintenir l'attractivité du groupe scolaire, développer les initiatives pédagogiques nouvelles.
- Œuvrer en faveur de la transition écologique, dans toutes ses dimensions.
- Contribuer à la relecture des projets pédagogiques pour qu'ils restent en adéquation avec les besoins identifiés.
- Assurer des relations de travail et de confiance avec les établissements voisins, en particulier les collègues d'accueil pour les élèves en sortie de CM2.
- Être doué de qualités avérées en management et d'une capacité de porter des responsabilités à forts enjeux : sens de l'écoute, forme d'autorité dans un charisme naturel, facilité à décider et à garder le cap.
- Travailler en bonne entente avec les collectivités territoriales, en particulier la mairie de Courbevoie.

4. Candidature

Pour candidater, **veuillez adresser CV et lettre de motivation**

DÈS QUE POSSIBLE et avant le 18 janvier 2025 par mail à

Chantal Desbarrières, Directrice Diocésaine : c.desbarrieres@ec92.eu

Les candidat(e)s retenu(e)s seront invité(e)s à se présenter pour un

double jury le mardi 28 janvier 2025

merci de retenir dès à présent cette date.

Elle vous sera confirmée si votre candidature est retenue.